

樋口物流サービス  
SDGsへの取り組みに向けて

---





## 1. SDGsの基となる“サステナビリティ”の考え

サステナビリティとは、「持続可能性」を意味する言葉で、持続可能な発展を目指す考え方や取り組みを指します。



サステナビリティの取り組みについて、具体的な目標を示したのが“SDGs”です。

**このサステナビリティの考えの下、樋口物流サービスは、荷主企業様、同業他社様とかかわり、社会に貢献できる企業を目指してまいります。**

## 2. 持続可能な開発目標（SDGs）とは

サステナビリティは持続可能な発展を目指すという考え方で、その具体的な目標を示したのがSDGsです。

SDGsとは持続可能な開発目標「Sustainable Development Goals」の略称で、国連で合意された2030年までの世界的な優先課題および世界のあるべき姿を定めた世界共通の目標です。

17の目標で構成されており、貧困、不平等・格差、気候変動による影響など、世界のさまざまな課題が含まれています。





SDGsは発展途上国のみならず、先進国自身に取り組む普遍的なものであり、企業も積極的に取り組んでいく必要があります。

**樋口物流サービスは、持続可能な社会の実現に向けた活動を積極的に展開しています。**

SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT GOALS



### 3. 樋口物流サービスのSDGsへの取り組み

G ガバナンス	組織統治	公正かつ適正な 事業運営		コーポレートガバナンス	内部統制
	S社会			事業	リスクマネジメント
コンプライアンス		コンプライアンスの徹底			
適正な取引の慣行		取引に関する法令の遵守			
SCM		サプライヤー管理			
		協力会社との適切な関係			
サービスの品質		品質向上の取り組み			
		安全への取り組み			
人権		安全・安心な職場 環境づくり		人権の尊重	人権の尊重
労働			働き方改革の推進		人権啓発活動推進
					業務の効率化・業務負担の軽減
	教育・研修制度の推進				
	従業員エンゲージメントの推進				
安全衛生	安全な職場環境の整備			全ての従業員に対する健康増進	
	ダイバーシティ インクルージョン	多種多様な価値観の尊重			
地域コミュニティ	地域社会への貢献		女性の活躍推進		
			地域活動 コミュニティへの参加	清掃活動	
E環境	環境負荷の軽減	環境負荷への軽減		本業を通じた社会貢献	
				省エネ推進	施設・設備機械の省エネ稼働の推進
					輸送における環境負荷低減
				エコドライブの推進	

## 4. SDGsへの取り組みの実例 -1

3 すべての人に  
健康と福祉を



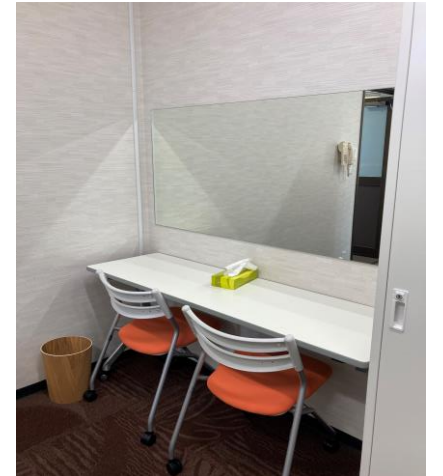
- 全車両へのデジタコ・ドラレコ等の安全装置の導入
- 交通安全教育の実施
- 乗務員会議の実施



5 ジェンダー平等を  
実現しよう



- 女性管理職の積極的な登用
- 女性専用の休憩場所の整備
- 産休育休取得制度の拡充



## 4. SDGsへの取り組みの実例 -2

8 働きがいも  
経済成長も



- すべての職種での女性の積極的採用
- 資格取得支援制度の導入
- RPAや配車OPシステムの導入・改善による生産性の向上



11 住み続けられる  
まちづくりを



- 清掃などを含む地域活動への参加
- 美化活動の実施
- エコドライブの推進



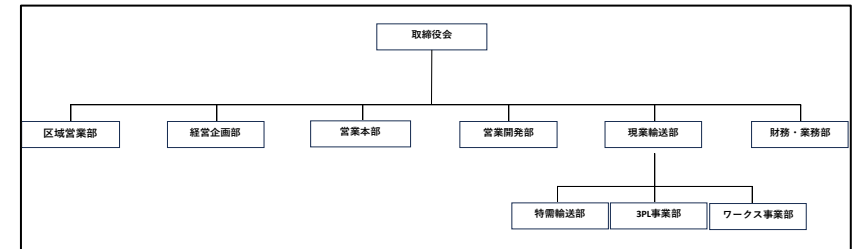
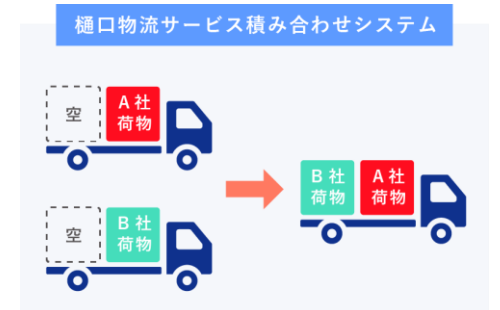
## 4. SDGsへの取り組みの実例 -3



- ・ハイブリッド車両・アイドリングストップ装置の導入
- ・混載便・共同配送による環境に良い輸送方法の実現
- ・ハイブリッド車の利用による消費エネルギーの低減
- ・LED照明の導入による消費エネルギーの低減



- ・内部統制（コンプライアンス）の徹底
- ・各種社外研修への参加
- ・適正な運賃の実現へ向けた価格交渉の推進





# SDGs の実践サイクル・社内定着へ向けて



①社内でワーキンググループを立ち上げ…各拠点より人選

②SDGsの理解…SDGsはどんなものを理解する  
③自社の理解…自社の事業がSDGsとどんな結びつきがありそうかを理解する

サイクルを繰り返す

④具体的な課題(目標)の設定・公表  
社内の業務でSDGsに対する課題(目標)を設定  
宣言書を作成し社内外へ公表

⑦社内外での共有  
社内への広報、社外へのPR(ホームページ等)  
で取り組み状況を共有

⑤経営の観点で確認  
目標を経営戦略の中で位置づけ

⑧定期的な進捗状況の確認  
目標に対する実施状況の確認